

ROMANIA
JUDETUL MURES
COMUNA ALBESTI
Nr.8391 / 21.09.2023

PRIMAR
SOVREA NICOLAE



INFORMARE

cu privire la asigurarea transparentei veniturilor salariale pentru personalul platit din fonduri publice, pentru data de 30.09.2023, conform art.33 din Leg.153/2017

a) Indemnizatii ale primarului/ viceprimarului unitatii administrativ-teritoriale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Nr. crt.	Functia	Indemnizatia -lei
1	Primar	11500
2	Viceprimar	9200

Indemnizatia lunara maxima a consilierilor locali este de 1150 lei (maxim 10 % din indemnizatia primarului)

Nota:

1.Indemnizatia primarului si viceprimarului se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

2.Conform alin.4⁴ al articolului unic din Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.130/2021 privind unele masuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, (publicata in Monitorul oficial in data de 18.04.2023)

“ incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr.IX lit.C la Legea - cadru nr.153/2017, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea –cadru nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021”.

3.Conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin. 2.

b)Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albesti , stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Functii publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Salariul de baza-lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	9200

Functii publice de executie

NR. CRT	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADATIA	Salariul de baza-lei	Spor persoane cu handicap		Observatii
					% din SB	-Lei-	
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;						
	grad profesional superior	S	5	9050			
	grad profesional superior	S	3	8614			
	grad profesional superior	S	2	8203			
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;						
	grad profesional principal	S	4	7181			
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;						
	grad profesional asistent	S	2	5894			
3	Referent;						
	grad profesional superior	M	5	6553	15%	983	Salariu de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Leg.153 din 2017, pentru activitatea de control financiar preventiv
	grad profesional superior	M	5	5957			

Nota:

1.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

4.In conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

5.In conformitate cu prevederile art.22 alin.(1) si alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si a prevederilor HG nr.751/2018, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza.

6.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.”

7.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

**c)Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual)
din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albesti judetul Mures**

Functii de executie pe grade si trepte profesionale

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Sofer I	M,G	5	4411
2	Muncitor necalificat I	M;G	5	3007
3	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M;G	5	3000
	II-fara sporuri	M;G	4	3000

Nota:

1.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

3.Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de catre primar, la nivelul indemnizatiei viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" Cap.I, punctul III, lit."b" din Legea nr.153/2017.

4.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.”

5.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

d)Salarii de baza calculate in conformitate cu art.38 alin.4 din Legea nr.153/2017

BIBLIOTECA

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Bibliotecar grad I	SSD	5	4953	-----	---

MUZEU

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Gestionar custode treapta II	M	5	3995	----	----

Nota:

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

ASISTENTI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Asistent personal	M,G	5	3156
2.	Asistent personal	M,G	4	3079
3.	Asistent personal	M,G	3	3004
4.	Asistent personal	M,G	2	3000
5.	Asistent personal	M,G	1	3000
6.	Asistent personal	M,G	0	3000

NOTA:

1. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile art.I alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative care stipuleaza:

“(7) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.”

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.