

ROMANIA  
JUDETUL MURES  
COMUNA ALBESTI  
Nr.2518 / 21.03.2024



### INFORMARE

cu privire la asigurarea transparentei veniturilor salariale pentru personalul platit din fonduri publice, pentru data de 30.03.2024, conform art.33 din Leg.153/2017

a) Indemnizatii ale primarului/ viceprimarului unitatii administrativ-teritoriale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Nr. crt.	Functia	Indemnizatia -lei
1	Primar	12075
2	Viceprimar	9660

**Indemnizatia lunara maxima a consilierilor locali este de 1208 lei ( maxim 10 % din indemnizatia primarului)**

**Nota:**

1.Indemnizatia primarului si viceprimarului se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

2.Conform prevederilor art.I alin (2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

“Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

3.Conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin. 2.

b) Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albesti, stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

**Functii publice de conducere**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Salariul de baza-lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	9660

**Functii publice de executie**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRADATIA	Salariul de baza-lei	Spor persoane cu handicap		Observatii					
					% din SB	-Lei-						
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	5	9502								
	grad profesional superior							S	3	9044		
	grad profesional superior							S	2	8613		
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	4	7541								
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S	2	6188								
3	Referent;	M	5	6882	15%	1032	Salariu de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Leg.153 din 2017, pentru activitatea de control financiar preventiv					
	grad profesional superior							M	5	6256		



**Nota:**

1. Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

4. In conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

5. In conformitate cu prevederile art.22 alin.(1) si alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si a prevederilor HG nr.751/2018, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza.

6. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, in anul 2024, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2023.

7. Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă institutiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.



**c)Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual)  
din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albesti judetul Mures**

**Funcții de executie pe grade si trepte profesionale**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Sofer I	M,G	5	4631
2.	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M;G	5	3300
	II-fara sporuri	M;G	4	3300

**Nota:**

1.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

3.Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de catre primar, la nivelul indemnizatiei viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" Cap.I, punctul III, lit."b" din Legea nr.153/2017.

4.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2024, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2023.

5.Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă institutiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.



d)Salarii de baza calculate in conformitate cu art.38 alin.4 din Legea nr.153/2017

**BIBLIOTECA**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Bibliotecar grad I	SSD	5	5201	-----	---

**MUZEU**

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23- Leg.153/2017	
						Spor conditii vatamatoare-lei
1.	Gestionar custode treapta II	M	5	4195	----	----

**Nota:**

1.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, in anul 2024, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2023.

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă institutiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.



### ASISTENTI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Asistent personal	M,G	5	3465
2.	Asistent personal	M,G	4	3465
3.	Asistent personal	M,G	3	3465
4.	Asistent personal	M,G	2	3465
5.	Asistent personal	M,G	1	3465
6.	Asistent personal	M,G	0	3465

#### NOTA:

1.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din institutiile publice beneficiaza de indemnizatia de hrana in cuantum de 347 lei/lunar proportional cu timpul efectiv lucrat. Avand in vedere prevederile OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, in anul 2024, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2023.

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă institutiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.